

Convenant gegevensuitwisseling Regionaal Discriminatie Overleg Overijssel en Flevoland

1 Inleiding

Voor een effectief strafrechtelijk optreden tegen discriminatie is een eenduidig beleid en een actieve opstelling van het openbaar ministerie (OM), de politie en de antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) noodzakelijk. Om de afstemming tussen deze partijen te bevorderen is een regionaal discriminatieoverleg ingevoerd. Naast een beleidsvormende, adviserende en signalerende taak dient dit regionaal discriminatieoverleg primair als zaaksoverleg. Om een spoedige en vakkundige afhandeling van zaken te bevorderen, worden in dit overleg concrete zaken besproken waarin aangifte of een melding is gedaan van discriminatie.

Standaard zijn vertegenwoordigers van het OM¹, de politie² en de ADV's in de regio deelnemers aan het overleg. Dit kan eventueel worden aangevuld met vertegenwoordigers van het lokaal bestuur.

Het regionaal discriminatieoverleg heeft primair tot doel een kwalitatieve verbetering van de afdoeningsbeslissing in concrete discriminatiezaken te realiseren. Dit wordt bereikt doordat de voornaamste ketenpartners hun informatie over een individuele zaak bijeenbrengen op grond waarvan de officier een weloverwogen afdoeningsbeslissing kan nemen of partijen kunnen besluiten de zaak op een andere manier, buiten het strafrecht, af te doen. Hierbij speelt gegevensuitwisseling een grote rol. Daarnaast heeft bespreking van deze zaken ten doel te komen tot een voortvarende aanpak van discriminatiezaken, wat de doorlooptijden van zaken kan doen verkorten. Tot slot geeft de informatie die uit bespreking en evaluatie van zaken op het zaaksoverzicht naar voren komt inzicht in de aard en omvang van de problematiek in de regio en dient daarmee als input voor beleidsvorming in o.a. het driehoeksoverleg. Voor de ketenpartners heeft de nauwe samenwerking in het casuoverleg als voordeel dat er een betere dialoog en meer inzicht in elkaars aanpak en overwegingen ontstaat.

2 Overwegingen

- Overwegende dat alle partijen zijn betrokken bij het regionaal discriminatieoverleg in de provincies Overijssel en Flevoland;
- Overwegende dat alle partijen streven de werkzaamheden van de organisaties betrokken bij discriminatiebestrijding in de provincies Overijssel en Flevoland op efficiënte en effectieve wijze op elkaar aan te laten sluiten;
- Overwegende dat het hiervoor noodzakelijk en gewenst is onderling gegevens uit te wisselen;
- Overwegende dat partijen zich ervan bewust zijn dat zij bij het uitwisselen van gegevens gehouden zijn aan de op hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Partijen realiseren zich hierbij dat gezocht moet worden naar een evenwicht tussen het belang bij gegevensuitwisseling in het regionaal discriminatieoverleg en het belang van de betrokkenen bij de bescherming van zijn of haar persoonlijke levenssfeer;
- Overwegende dat de Wet bescherming persoonsgegevens eisen stelt aan een zorgvuldige gegevensverwerking;

komen de volgende partijen overeen

¹ De regiodiscriminatieofficier

² De portefeuillehouder discriminatie en/of contactambtenaar discriminatie bij het regiokorps

2.1 Partijen

- (a) Openbaar Ministerie, Arrondissement Zwolle – Lelystad en Arrondissement Almelo
- (b) Regiokorpsen Politie IJsselland, Flevoland en Twente
- (c) Antidiscriminatievoorziening, Artikel 1 Overijssel en ADB Flevoland

om gelet op hun

2.2 Taken

- (ad a) de opsporing van strafbare feiten, handhaving van de openbare orde en hulpverlening aan hen die dit behoeven;
- (ad b) de opsporing en vervolging van strafbare feiten en het toezicht op de uitvoering van strafvonnissen;
- (ad c) het bestrijden en voorkomen van discriminatie door middel van klachtbehandeling, het verlenen van adviezen, registratie, voorlichting en het uitvoeren van onderzoek op discriminatiegebied

en met inachtneming van de in het bijzonder op hen van toepassing zijnde

2.3 Privacywet- en regelgeving

- (ad a) Wet Politierregisters met het daarbij behorende Besluit Politierregisters (in ieder geval tot aan invoering en inwerkingtreding van de Wet Politiegegevens en het Besluit Politiegegevens per 01-01-2008);
- (ad b) Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens met de daarbij behorende Aanwijzing verstrekking van strafvorderlijke gegevens voor buiten de strafrechtspleging gelegen doeleinden (in het bijzonder Hoofdstuk 4 paragraaf 4 aII van de Aanwijzing);
- (ad c) Wet bescherming persoonsgegevens;

samen te werken binnen het regionaal discriminatieoverleg in de arrondissementen Zwolle - Lelystad en Almelo. Het uitwisselen van bepaalde persoonsgegevens is hierbij onvermijdelijk. De informatie- en gegevensuitwisseling die voor dit samenwerkingsverband noodzakelijk is, wordt als volgt ingericht.

3 Definities

Deelnemer: één of meer van de Partijen die deelneemt aan het regionaal discriminatieoverleg

Persoonsgegeven: elk gegeven betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;

Bijzonder persoonsgegeven: een persoonsgegeven betreffende iemands godsdienst of levensovertuiging, ras, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, alsmede persoonsgegevens betreffende het lidmaatschap van een vakvereniging. Alsmede strafrechtelijke persoonsgegevens en persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag in verband met een opgelegd verbod naar aanleiding van dat gedrag;

Bestand: gestructureerd geheel van persoonsgegevens, ongeacht of dit geheel van persoonsgegevens gecentraliseerd is of verspreid is op een functioneel of geografisch bepaalde wijze, dat volgens bepaalde criteria toegankelijk is en betrekking heeft op verschillende personen;

Betrokkene: de verdachte of het slachtoffer van een discriminatiezaak;

Discriminatiezaak: elk feit dat een discriminatiefeit (art.137 c t/m g en 429q) of een commuun delict met een discriminatoire achtergrond betreft;

Regionaal discriminatieoverleg (RDO): het casusoverleg waarin de deelnemers gegevens uitwisselen over concrete discriminatiezaken en afspraken maken over de afdoening hiervan;

Medewerker: degene die werkzaam is onder verantwoordelijkheid van een betrokken partij en participeert in het regionaal discriminatieoverleg en toegang heeft tot het zaaksoverzicht;

Zaaksoverzicht: het bestand waarin door deelnemende partijen de uit te wisselen gegevens en informatie met betrekking tot specifieke discriminatiezaken worden opgenomen;

Bronregistratie: het oorspronkelijke bestand van een deelnemer waaruit de persoonsgegevens afkomstig zijn;

Verwerking van persoonsgegevens: elke handeling of elk geheel van handelingen met betrekking tot persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsmede het afschermen, uitwissen of vernietigen van persoonsgegevens;

Verstrekken van persoonsgegevens: het bekend maken of ter beschikking stellen van persoonsgegevens;

Verzamelen van persoonsgegevens: het verkrijgen van persoonsgegevens;

Verantwoordelijke: de natuurlijke persoon, rechtspersoon of ieder ander die of het bestuursorgaan dat, alleen of tezamen met anderen, het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt;

Toestemming van de betrokkene: elke vrije, specifieke en op informatie berustende wilsuiting waarmee de betrokkene aanvaardt dat hem betreffende persoonsgegevens worden verwerkt;

Bewerker: degene die ten behoeve van de verantwoordelijke persoonsgegevens verwerkt, zonder aan zijn rechtstreeks gezag te zijn onderworpen.

Ketenpartners: de partijen die deelnemen aan het regionaal discriminatieoverleg discriminatie.

4 Doel en doelbinding

De gegevensuitwisseling binnen het regionaal discriminatieoverleg en de aanleg en het beheer van een zaaksoverzicht is noodzakelijk in relatie tot de volgende doelen:

- het beter op elkaar aan laten sluiten van de fasen van opsporing en vervolging, zodat een aangifte tot een succesvolle vervolging kan leiden;
- het realiseren van een kwalitatieve verbetering van de afdoeningsbeslissing doordat de voornaamste ketenpartners hun informatie en gegevens over discriminatiezaken bijeenbrengen op grond waarvan de officier van justitie een weloverwogen afdoeningsbeslissing kan nemen of partijen kunnen besluiten de zaak op een andere manier buiten het strafrecht af te doen;
- het verkorten en bewaken van de doorlooptijden bij politie en OM;

- het bevorderen van een goede en snelle terugkoppeling over de afhandeling van een discriminatiezaak naar aangever en slachtoffer;
- het verkrijgen van inzicht in aard en omvang van de discriminatieproblematiek wat ketenpartners in staat stelt een betere bijdrage aan beleidsvorming te leveren.

5 Rol gemeenten

De gemeente is geen directe partij in dit convenant. Hoewel de gemeente geen taak heeft in de (bevordering van de) strafrechtelijke afdoening van concrete strafzaken, heeft de gemeente qua preventie een regierol met betrekking tot de bestrijding van discriminatie op lokaal (en regionaal) niveau. Om deze regierol naar behoren te kunnen vervullen zal een geanonimiseerde versie van het cijfermatig evaluatief jaaroverzicht door de deelnemende partners aan gemeente(n) worden verstrekt. Dit document, dat gebaseerd is op de bespreking van de zaakoverzichten in het regionaal discriminatieoverleg, voorziet de gemeente(n) van inzicht in de aard en omvang van de discriminatieproblematiek en dient ter input voor het – eventueel- door gemeente(n) te formuleren discriminatiebeleid.

6 Geheimhoudingsplicht

Voor zover de deelnemers daartoe niet al verplicht zijn, leggen zij aan die medewerkers die inzage hebben of -in overeenstemming met het bepaalde in dit convenant- op andere wijze persoonsgegevens verkrijgen uit het regionaal discriminatieoverleg en/of het zaaksoverzicht, een plicht tot geheimhouding op. Deze plicht strekt tot geheimhouding van de persoonsgegevens waarvan de medewerkers kennis nemen, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hen tot mededeling verplicht of uit hun taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit. Strafrechtelijke persoonsgegevens worden niet doorverstrekt dan na toestemming van de Officier van Justitie.

7 Gegevensset

7.1

Partijen zullen zowel persoonsgegevens als bijzondere persoonsgegevens verwerken. Partijen zullen alleen gegevens verwerken indien en zolang dit noodzakelijk is voor het realiseren van bovengenoemde doelstellingen. Partijen zullen hierbij niet meer gegevens verwerken dan noodzakelijk voor het bereiken hiervan. De gegevens zijn, gelet op de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt, toereikend, ter zake dienend en niet bovenmatig.

7.2

Bijlage I bij dit convenant stelt per deelnemer welke persoonsgegevens worden aangemerkt als noodzakelijk voor de overige partijen bij de bespreking van individuele discriminatiezaken binnen het regionaal discriminatieoverleg.

8 Het regionaal discriminatieoverleg en het zaaksoverzicht

8.1 Regionaal discriminatieoverleg

De deelnemers wisselen in het regionaal discriminatieoverleg gegevens uit over de betrokkenen. Zij handelen daarbij conform de bepalingen van dit convenant.

8.2 Zaaksoverzicht

De deelnemers leggen ten behoeve van de uitwisseling van gegevens in het regionaal discriminatieoverleg een zaaksoverzicht aan. Zij handelen daarbij conform de bepalingen van dit convenant.

9 Verantwoordelijke

Partijen zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de gegevensverwerking. De korpschefs van het regiokorpsen IJsselland en Twente zijn eindverantwoordelijk voor het voldoen aan de verplichtingen op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens, voorzover het hun eigen korps betreft. De beide regiokorpsen zijn hiermee ook verantwoordelijk voor het beheer van het zaaksoverzicht, wat inhoudt dat deze belast is met de dagelijkse zorg voor de verwerking van persoonsgegevens in het zaaksoverzicht en de nodige voorzieningen treft ter bevordering van de juistheid en volledigheid van de persoonsgegevens in het zaaksoverzicht.

10 Beveiliging en rechtstreekse toegang

10.1

De eindverantwoordelijke beveiligt de persoonsgegevens van de betrokkenen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking. Hij of zij treft daartoe de nodige passende technische en organisatorische maatregelen.

Deze maatregelen betreffen onder meer maar niet uitsluitend:

- (a) Maatregelen met betrekking tot de toegang tot de persoonsgegevens;
- (b) De lees- en schrijfbevoegdheden van de deelnemers;
- (c) Het vereiste niveau van beveiliging.

10.2

De eindverantwoordelijke en de deelnemers zijn verplicht te handelen in overeenstemming met de beveiligings- en toegangsrichtlijnen zoals deze zijn opgesteld voor de regiokorpsen IJsselland en Twente.

11 Bewaren en verwijderen van opgenomen persoonsgegevens

11.1

De persoonsgegevens in het zaaksoverzicht worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor het doel of de doeleinden van dit bestand.

11.2

De persoonsgegevens in het zaaksoverzicht worden in ieder geval uit het bestand verwijderd en vernietigd wanneer de desbetreffende persoonsgegevens uit de bronregistratie van de deelnemer worden verwijderd.

11.3

De persoonsgegevens worden in ieder geval uit het zaaksoverzicht verwijderd en vernietigd 5 jaar nadat de desbetreffende betrokkene voor het laatst strafrechtelijk contact heeft gehad met één van de partijen.

11.4

De persoonsgegevens worden uitsluitend voor statistische of wetenschappelijke doeleinden langer dan 5 jaar nadat de betrokkene voor het laatst strafrechtelijk contact heeft gehad met één van de partijen bewaard.

De verantwoordelijke beslist voor de afloop van deze periode of de gegevens voor deze doeleinden langer worden bewaard. De verantwoordelijke draagt er zorg voor dat de gegevens uitsluitend voor deze doeleinden worden gebruikt en treft daarvoor de nodige voorzieningen.

12 Informatieplicht

12.1

Door of namens de eindverantwoordelijke wordt de volgende informatie schriftelijk verstrekt aan de betrokkene:

- (a) De doeleinden van het regionaal discriminatieoverleg en het zaaksoverzicht;
- (b) De identiteit van de gezamenlijk verantwoordelijken.

12.2

Indien de eindverantwoordelijke de persoonsgegevens buiten de betrokkene om verkrijgt, informeert hij of zij de betrokkene op het moment van eerste vastlegging van de persoonsgegevens door de verantwoordelijke. De informatie hoeft niet te worden verstrekt als de betrokkene al op de hoogte is van de informatie.

13 Rechten van de betrokkene

13.1

De betrokkene kan aan de eindverantwoordelijke verzoeken:

- (a) Informatie te verschaffen over de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens;
- (b) Inzage te geven in zijn of haar persoonsgegevens;
- (c) Zijn of haar persoonsgegevens te corrigeren (i.e. verbeteren, aanvullen, verwijderen en/of afschermen);
- (d) De verwerking van zijn of haar persoonsgegevens te staken op grond van bijzondere omstandigheden.

13.2

De wijze waarop de betrokkene deze rechten kan uitoefenen is in de hierna volgende bepalingen beschreven.

13.3

Voor het uitoefenen van deze rechten kan aan de betrokkene een vergoeding van maximaal € 4,50 worden gevraagd.

14 Recht op inzage

14.1

De betrokken verdachte of het betrokken slachtoffer richt zijn of haar verzoek om inzage aan het betrokken politiekorps, ter attentie van de contactambtenaar discriminatie bij het korps.

14.2

De eindverantwoordelijke beantwoordt het verzoek zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek. De verantwoordelijke kan in het belang van de betrokkene het verzoek in een andere dan schriftelijke vorm beantwoorden.

14.3

Het antwoord omvat in elk geval een overzicht met informatie over

- (a) Het doel of de doeleinden van het regionaal discriminatieoverleg en het zaaksoverzicht;
- (b) De gegevens en categorieën van gegevens die in de worden vastgelegd;
- (c) De ontvangers of categorieën van ontvangers van de gegevens;
- (d) De herkomst van de gegevens;
- (e) Indien de verzoeker dat wenst informatie over de (elektronische) systematiek van de geautomatiseerde gegevensverwerking.

14.4

De eindverantwoordelijke kan slechts weigeren aan een verzoek om inzage te voldoen, indien en voor zover dit noodzakelijk is in verband met

- (a) De veiligheid van de staat;
- (b) De voorkoming, opsporing en vervolging van strafbare feiten;
- (c) Gewichtige economische en financiële belangen van de staat en andere openbare lichamen;
- (d) Het toezicht op de naleving van wettelijke voorschriften die zijn gesteld ten behoeve van de belangen, bedoeld onder b en c;
- (e) De bescherming van betrokkene of van de rechten en vrijheden van anderen.

14.5

De eindverantwoordelijke bericht gemotiveerd zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek schriftelijk aan de betrokkene, zijn reactie op het verzoek.

15 Recht op correctie (i.e. Verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming)

15.1

De betrokkene richt zijn of haar verzoek om correctie aan het desbetreffende politiekorps, ter attentie van de contactambtenaar discriminatie bij het korps. De betrokkene geeft in het verzoek aan welke correcties hij of zij uitgevoerd wil zien en om welke reden.

15.2

De eindverantwoordelijke voldoet zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek, aan het verzoek, indien en voor zover de persoonsgegevens betreffende de betrokkene:

- (a) Feitelijk onjuist zijn;
- (b) Voor het doel van de verwerking onvolledig of niet ter zake dienend zijn;
- (c) Anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt.

15.3

De eindverantwoordelijke draagt er zorg voor dat een beslissing tot verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming in ieder geval uiterlijk binnen vier weken na deze beslissing wordt uitgevoerd. Hij doet hiervan een kennisgeving aan de partijen.

15.4

De eindverantwoordelijke bericht gemotiveerd zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek schriftelijk aan de betrokkene, zijn reactie op het verzoek.

16 Recht van verzet

16.1

De betrokkene kan bij de eindverantwoordelijke te allen tijde verzet aantekenen tegen de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens in het zaaksoverzicht in verband met bijzondere persoonlijke omstandigheden.

16.2

Binnen vier weken na ontvangst van het verzet beoordeelt de eindverantwoordelijke of dit verzet gerechtvaardigd is.

17 Melding

17.1

Op de uit deze samenwerkingsovereenkomst voortvloeiende gegevensverwerking(en) is de Wet bescherming persoonsgegevens van toepassing. De eindverantwoordelijke draagt zorg voor de melding van deze gegevensverwerking(en) bij het College Bescherming Persoonsgegevens.

17.2

Indien de verstrekking van gegevens aan dit samenwerkingsverband consequenties heeft voor eventuele reeds bestaande meldingen bij het College Bescherming Persoonsgegevens draagt iedere organisatie zelf de verantwoordelijkheid om deze melding op correcte wijze aan te passen.

18 Wijzigingen en aanvullingen van het convenant

18.1

Wijzigingen in de doeleinden van de gegevensverwerkingen als bedoeld in dit convenant en wijzigingen in het gebruik en de wijze van verkrijging van de persoonsgegevens, dienen te leiden tot wijziging dan wel aanvulling van dit convenant.

18.2

Wijzigingen en aanvullingen van dit convenant behoeven de instemming van alle partijen. De wijziging in de gegevensverwerking die hieruit voortvloeit dient te worden gemeld aan het College Bescherming Persoonsgegevens.

Bijlage 1: Uitwisseling van Gegevens per deelnemer

De volgende gegevens worden door partners ten behoeven van het zaaksoverzicht discriminatie aangeleverd. Deze gegevens worden noodzakelijk geacht voor bespreking met de overige partners binnen het Regionaal Discriminatie Overleg.

Politie

- Naam verdachte
- Geboortedatum verdachte
- Geboorteland verdachte
- Geslacht verdachte
- Geboorteland slachtoffer/aangever/melder
- Registratienummer politie
- Pleegdatum



Antidiscriminatievoorziening

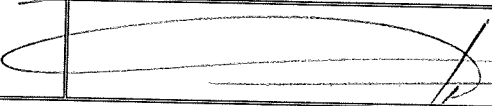
- Bijzonderheden slachtoffer

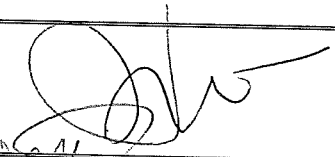
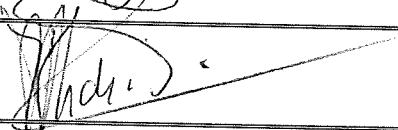
OM

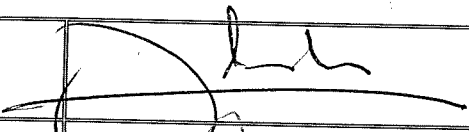
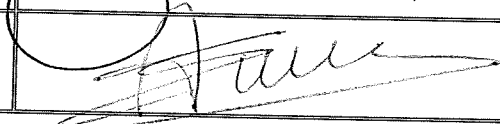
- Parketnummer OM
- Beoordeling OM en afdoening rechter

Voor akkoord namens de partijen

Regiokorps Politie IJsselland [...functie] <i>Korpschef</i> [...naam] <i>P. J. Aalbersberg</i>	
Regiokorps Politie Flevoland [...functie] <i>ic</i> [...naam] <i>B. W. W. W. W.</i>	

Regiokorps Politie Twente [...functie] <i>Korpschef</i> [...naam] <i>Mr. P. Deelman</i>	
---	--

Openbaar Ministerie Arrondissement Zwolle-Lelystad [...functie] <i>Officier van Justitie</i> [...naam] <i>P. Berden</i>	
Openbaar Ministerie Arrondissement Almelo [...functie] <i>Mr. B.W.M. Hendriks</i> [...naam] <i>Hoofd Officier van Justitie</i>	

ADV - Artikel 1 Overijssel [...functie] <i>directeur</i> [...naam] <i>A. Olszanowski</i>	
ADV - ADB Flevoland * [...functie] <i>directeur</i> [...naam] <i>Arja Kruis</i>	

--	--

--	--

* per 18 aug 2008: Bureau Gelyke Behandeling
Flevoland

Opgemaakt te	
De dato	